

Результаты тематического антикоррупционного мониторинга

I. Вводная часть

1. Наименование сферы деятельности, в которой проводился антикоррупционный мониторинг/Наименование государственного (ых) орган (ов), организаций и/или субъекта квазигосударственного сектора, по деятельности которого (ой, ых) проводился антикоррупционный мониторинг:

управление персоналом (кадровая служба) в ТОО «Қызылжар су».

2. Антикоррупционный мониторинг проведен: физическое/юридическое лицо, адрес электронной почты, номер телефона

Физическое лицо Руководитель антикоррупционной комплаенс-службы Дзятко Мария Михайловна: адрес электронной почты: hekkus@mail.ru; телефон: 53-59-91.

3. Период проведения антикоррупционного мониторинга: начат 30.05.2023 года закончен 31.05.2023 года.

II. Информационно-аналитическая часть

ТОО «Қызылжар су» является субъектом естественной монополии и оказывает услуги водоснабжения и водоотведения населению и предприятиям города Петропавловска.

100% доли участия в уставном капитале Товарищества принадлежит государству (единственный участник КГУ «Управление финансов акимата СКО»).

Кадровая работа в ТОО «Қызылжар су» осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом РК, Законом РК «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами.

Кадровая работа в ТОО «Қызылжар су» возложена на Отдел по работе с персоналом. Отдел по работе с персоналом непосредственно подчинен Генеральному директору Товарищества.

Сотрудники Отдела по работе с персоналом периодически участвуют в семинарах, касающихся трудового законодательства РК (последнее обучение прошло онлайн 24 мая 2023 на тему «Вопросы регулирования трудовых отношений с учетом изменений в трудовом законодательстве РК»).

В целях соблюдения работниками Товарищества этических норм внутрикорпоративных взаимоотношений, социальной ответственности, а также других наиболее приоритетных вопросов этики бизнеса в Товариществе 13 декабря 2015 года Приказом Генерального директора ТОО «Қызылжар су» утвержден Кодекс корпоративной этики. Кодекс представляет собой свод нравственных норм, служащих эталоном нравственного поведения и деятельности работников ТОО «Қызылжар су».

В рамках формирования антикоррупционной культуры в ТОО «Қызылжар су» были утверждены:

1. Антикоррупционный стандарт (Приказ Генерального директора № 32 от «2» мая 2018 года)

2. Антикоррупционная политика (Приказ Генерального директора № 45 от «22» июня 2022 года);

3. Политика выявления и урегулирования конфликта интересов (Приказ Генерального директора № 46 от «5» июля 2022 года);

4. Инструкция по противодействию коррупции для работников ТОО «Қызылжар су» (Приказ Генерального директора № 44 от «22» июня 2022 года).

После принятия указанных выше внутренних актов Товарищества, Отдел по работе с персоналом ознакомил с ними всех работников ТОО «Қызылжар су».

Отдел по работе с персоналом при приеме новых сотрудников на работу в ТОО «Қызылжар су» в обязательном порядке ознакомляет их с положениями Кодекса корпоративной этики, Антикоррупционного стандарта, Антикоррупционной политикой, Политика выявления и урегулирования конфликта интересов, Инструкции по противодействию коррупции.

Для фиксации факта ознакомления Отдел по работе с персоналом ведет соответствующие журналы, в которых ознакомившиеся с документами работники ставят свою подпись

В соответствии с п. 8 Плана мероприятий по устранению коррупционных рисков, выявленных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков (согласно Аналитической справке от 12 сентября 2022 года) в трудовые договоры вновь принятых работников должны быть введены антикоррупционные положения.

В ходе мониторинга было установлено, что во исполнение Плана мероприятий, в тексте трудовых договоров, заключаемых с работниками, присутствуют антикоррупционные положения.

В соответствии с п. 3 статьи 12 Закона РК «О противодействии коррупции» (далее – «Закон»), согласие лиц, указанных в абзаце первом пункта 1 статьи 12 Закона, на принятие антикоррупционных ограничений фиксируется службами управления персоналом (кадровыми службами) соответствующих организаций в письменной форме.

Во исполнение требований статьи 12 Закона РК «О противодействии коррупции» Генеральным директором Султановым Ж.Х. и Исполнительным директором Саутовым А.Х. приняты на себя антикоррупционные ограничения. Согласие указанных лиц зафиксировано Отделом по работе с персоналом в письменной форме в январе 2021 года.

В соответствии с п. 3 статьи 32 ТК РК, при поступлении лица на должность гражданской службы, связанную с выполнением функций, приравненных к государственным, или на работу в субъект квазигосударственного сектора работодатель истребует в отношении данного лица сведения о совершении им коррупционного преступления посредством информационных систем государственного органа, осуществляющего в пределах своей компетенции деятельность в области государственной правовой статистики и специальных учетов, или веб-портала «электронного правительства».

Во исполнение требований п. 3 статьи 32 ТК РК, с марта 2023 года работники Отдела по работе с персоналом до приема на работу нового сотрудника запрашивают у кандидата сведения о совершении им коррупционного преступления посредством веб-портала «электронного правительства». Указанные документы после приема лиц на работу хранятся в Отделе по работе с персоналом.

В соответствии с пп. 2) п. 1 статьи 630 Налогового кодекса РК, декларация об активах и обязательствах представляется следующими физическими лицами, являющимися на 1 января года представления декларации об активах и обязательствах работниками государственных учреждений и их супругами, а также работниками субъектов квазигосударственного сектора и их супругами, за исключением лиц.

Факт сдачи декларации сотрудниками ТОО «Қызылжар су» фиксируется Отделом по работе с персоналом – кадровая служба предприятия просит работников предоставлять уведомления о сдаче деклараций. Уведомления хранятся в Отделе по работе с персоналом.

На сегодняшний день порядка 80 % сотрудников ТОО «Қызылжар су» сдали декларации. На предприятии ведется разъяснительная работа о необходимости сдачи деклараций в срок, предусмотренный законодательством (на бумажном носителе - не позднее 15 июля; в электронном виде - не позднее 15 сентября)

Предотвращение и разрешение конфликта интересов.

В целях выявления конфликта интересов было изучено штатное расписание ТОО «Қызылжар су», должностные инструкции работников предприятия, а также их личные дела.

В ходе мониторинга было установлено, что на КС в должности мастера работает Махметов Алтынбек Бекбулатович, также на КС в должности слесарей АВР работают Махметов Нурболат Бекбулатович и Махметов Бекбулат Малгаждарович. Махметов А.Б. является сыном Махметова Б.М. и братом Махметова Б.М.

Согласно должностной инструкции слесарь АВР КС подчиняется мастеру КС, таким образом, имеется факт совместной работы близких родственников (непосредственное подчинение).

III. Заключительная часть

Выводы. Оценка обработанной информации.

Управление персоналом (кадровая служба) в ТОО «Қызылжар су» в части исполнения законодательства в сфере противодействия коррупции осуществляется надлежащим образом: проводится формирование антикоррупционной культуры сотрудников; в тексте трудовых договоров, заключаемых с работниками, присутствуют антикоррупционные положения; согласие руководителей на принятие антикоррупционных ограничений зафиксировано; Отделом по работе с персоналом до приема на работу новых сотрудников запрашиваются сведения о совершении ими коррупционного преступления; на предприятии ведется разъяснительная работа о необходимости сдачи деклараций об активах и обязательствах в срок, предусмотренный законодательством.

Вместе с тем, в ходе мониторинга был установлен факт совместной работы близких родственников (непосредственное подчинение) мастера КС Махметова Алтынбека Бекбулатовича и слесарей АВР КС Махметова Нурболата Бекбулатовича, Махметова Бекбулата Малгаждаровича, в связи с чем, рекомендую:

1) рассмотреть на заседании комиссии по урегулированию конфликта интересов вопрос о конфликте интересов в совместной работе близких родственников, а именно: мастера КС Махметова А.Б. и слесарей АВР КС Махметова Н.Б., Махметова Б. М.

Руководитель антикоррупционной
комплаенс-службы
Дзятко М.М.



01.06.2023 г.