



**Бұйрық**

22.06.2022.

**Петропавл қ.**

**Приказ**

№ 45

**г. Петропавловск**

**Об утверждении Антикоррупционной политики  
ТОО «Қызылжар су»**

В целях противодействия коррупции и реализации положений Закона РК «О противодействии коррупции»:

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Антикоррупционную политику ТОО «Қызылжар су».
2. Отделу по работе с персоналом ознакомить всех работников ТОО «Қызылжар су» с Антикоррупционной политикой.
3. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.
4. Настоящий Приказ вступает в силу с даты подписания.

**Генеральный директор  
ТОО «Қызылжар су»**

**Султанов Ж.Х.**

**Антикоррупционная политика**  
**Товарищества с ограниченной ответственностью «Қызылжар су»**

**1. Общие положения**

1. Настоящая Антикоррупционная политика ТОО «Қызылжар су» (далее — «Политика») разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и внутренними документами ТОО «Қызылжар су» (далее – «Товарищество»).

2. Настоящая Политика устанавливает:

- 1) цели и задачи в области противодействия коррупции;
- 2) основные принципы противодействия коррупции;
- 3) требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению;
- 4) комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 5) ответственность за соблюдение настоящей Политики.

3. Основной целью настоящей Политики является разработка и внедрение системы мер по выявлению, изучению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, формирование антикоррупционной культуры в Товариществе, приверженность Товарищества, его работников высоким стандартам поведения, укрепление деловой репутации и повышение доверия к Товариществу.

**2. Область применения**

4. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми работниками Товарищества.

5. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

1) антикоррупционное законодательство Республики Казахстан — Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;

2) конфликт интересов — противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при которых личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий;

3) коррупция — незаконное использование должностными лицами Товарищества своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для

себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

4) коррупционное правонарушение - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная и уголовная ответственность;

5) коррупционный риск — возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

6) противодействие коррупции — деятельность Товарищества в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Товариществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;

7) предупреждение коррупции - деятельность Товарищества по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

8) работники — физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Товариществом;

9) должностные лица – работники Товарищества, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, в соответствии с законодательством РК.

### **3. Цель и задачи в области противодействия коррупции**

6. Целью противодействия коррупции в Товариществе является минимизация риска вовлечения работников Товарищества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

7. Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

1) формирование у работников Товарищества понимания нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;

2) обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, которые могут применяться к Товариществу, должностным лицам и работникам;

3) установление обязанности работников Товарищества знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;

4) разработка и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

### **4. Основные принципы противодействия коррупции**

8. Основными принципами противодействия коррупции в Товариществе является:

1) нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции, работники Товарищества придерживаются принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности.

2) вовлеченность работников — Товарищество информирует своих работников о положениях антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

3) неотвратимость наказания — Товарищество заявляет о неотвратимости наказания работников Товарищества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;

4) взаимодействие и координация — Товарищество обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

## **5. Требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению**

9. В соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан, Товарищество, его работники обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики. При реализации настоящей Политики Товарищество исходит из того, что его работникам прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а также:

1) предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом

2) требовать, соглашаться принять или принимать взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

3) предлагать, обещать или осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицам, приравненным к ним за ускорение или упрощение установленных процедур;

4) предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;

5) предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в Товариществе (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды;

6) способствовать принятию или принимать завышенные или фиктивные платежи от третьих лиц;

7) дарить или получать подарки или знаки гостеприимства, противоречащие требованиям антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и внутренним документам Товарищества.

10. Должностные лица Товарищества в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:

1) выполнять требования законодательства Республики Казахстан и настоящей Политики;

2) быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения должностных обязанностей;

3) не допускать совершение действий, способных дискредитировать Товарищество;

4) не использовать в личных целях служебное положение и конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Товарищества;

5) не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

6) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;

7) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в ходе осуществления предпринимательской деятельности и (или) иной деятельности, связанной с извлечением дохода;

8) не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;

9) не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов.

11. Работники Товарищества обязаны:

1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Товарищества;

2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Товарищества;

3) сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов. При возникновении сомнений в отношении правильности своих действий или по любым другим нормам поведения работники Товарищества могут обратиться к вышестоящему руководству Товарищества.

## **6. Идентификация и оценка коррупционных рисков**

12. Товарищество ежегодно проводит оценку коррупционных рисков, а также разрабатывает меры по их минимизации в соответствии с внутренними документами.

13. Целью оценки коррупционных рисков является выявление тех видов деятельности Товарищества, которые подвержены рискам несоблюдения антикоррупционного законодательства, и где высока вероятность совершения работниками Товарищества коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Товарищества.

14. Оценка коррупционных рисков производится на основании антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.

15. Антикоррупционный мониторинг - деятельность Товарищества по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а также восприятия и оценки уровня коррупции Товарищества.

16. Антикоррупционный мониторинг осуществляется путем:

1) изучения деятельности структурных подразделений Товарищества по вопросам противодействия коррупции;

2) изучения публикаций в средствах массовой информации и обращений физически и юридических лиц по вопросам противодействия коррупции.

17. Под внутренним анализом коррупционных рисков (далее – «Анализ») понимается деятельность по выявлению и изучению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

18. Объектом Анализа является деятельность структурных подразделений Товарищества и осуществляется по следующим направлениям:

1) выявление коррупционных рисков во внутренних документах, затрагивающих деятельность структурного подразделения;

2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности структурного подразделения.

19. Во внутренних документах, затрагивающих деятельность структурного подразделения, выявляются дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений.

20. Под организационно-управленческой деятельностью структурного подразделения понимаются вопросы: - управление персоналом, в том числе сменяемость кадров; - урегулирования конфликта интересов; - оказания государственных услуг; - реализации функций структурного подразделения; - иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности подразделения.

## **7. Служебные расследования коррупционных правонарушений**

21. По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях, Товариществом проводится проверка либо служебное расследование с участием соответствующих структурных подразделений Товарищества в разумные сроки.

22. В случае, если по результатам служебного расследования установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные государственные органы.

## **8. Взаимное сотрудничество**

23. Товарищество сотрудничает с уполномоченными государственными органами и организациями, а также третьими лицами в области противодействия коррупции на основе принципа взаимности, в целях:

1) информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;

2) содействия при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции;

3) координации при проведении проверок деятельности Товарищества по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и разработки совместных мероприятий по профилактике и противодействию коррупции;

4) предоставления комментариев/участие в совещаниях (встречах) по запросам уполномоченных государственных органов и организаций, связанных с вопросами антикоррупционного законодательства.

## **9. Ответственность**

24. Работники Товарищества несут установленную законодательством Республики Казахстан ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

25. Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица, работники и структурные подразделения Товарищества в рамках своей компетенции.